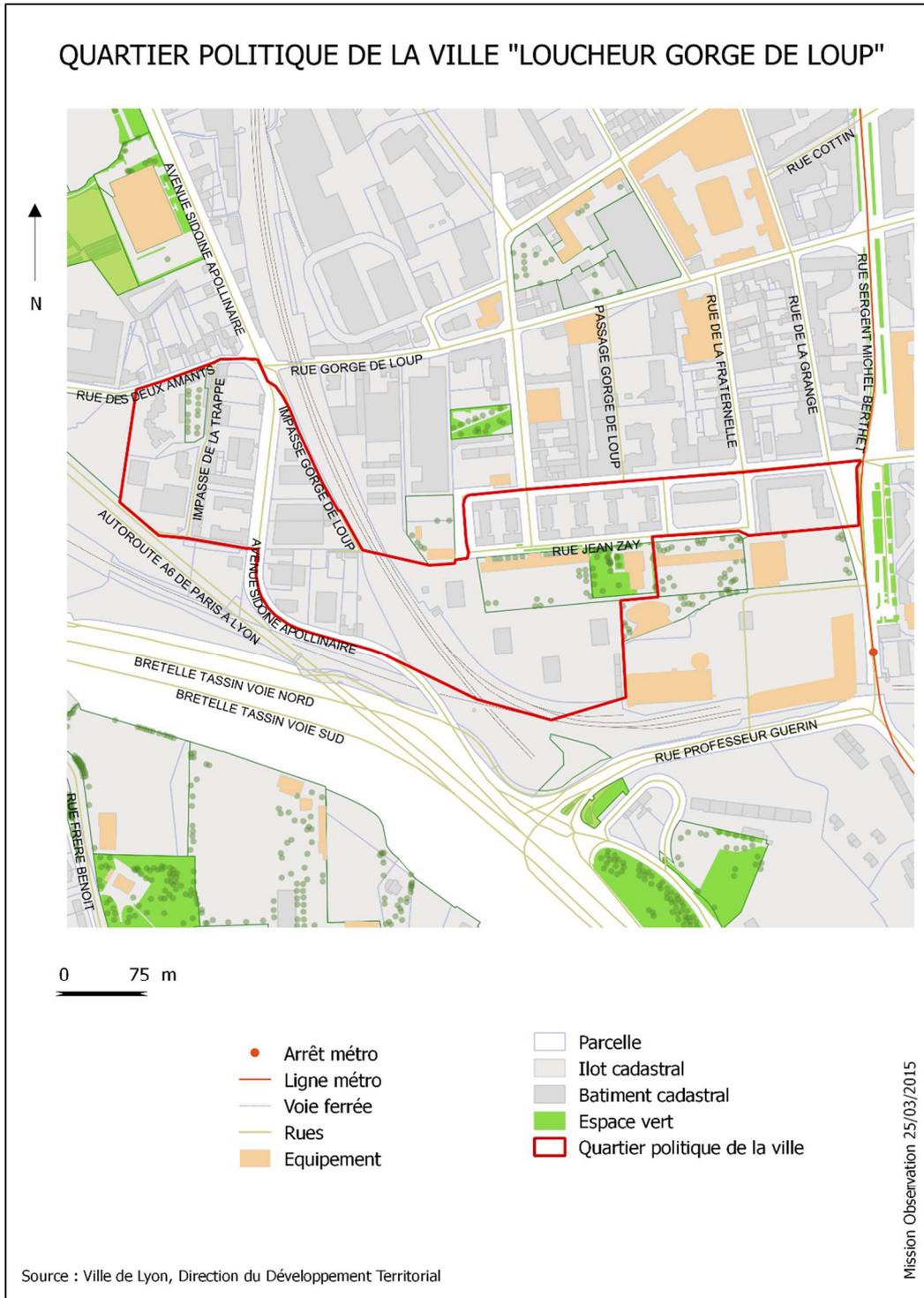
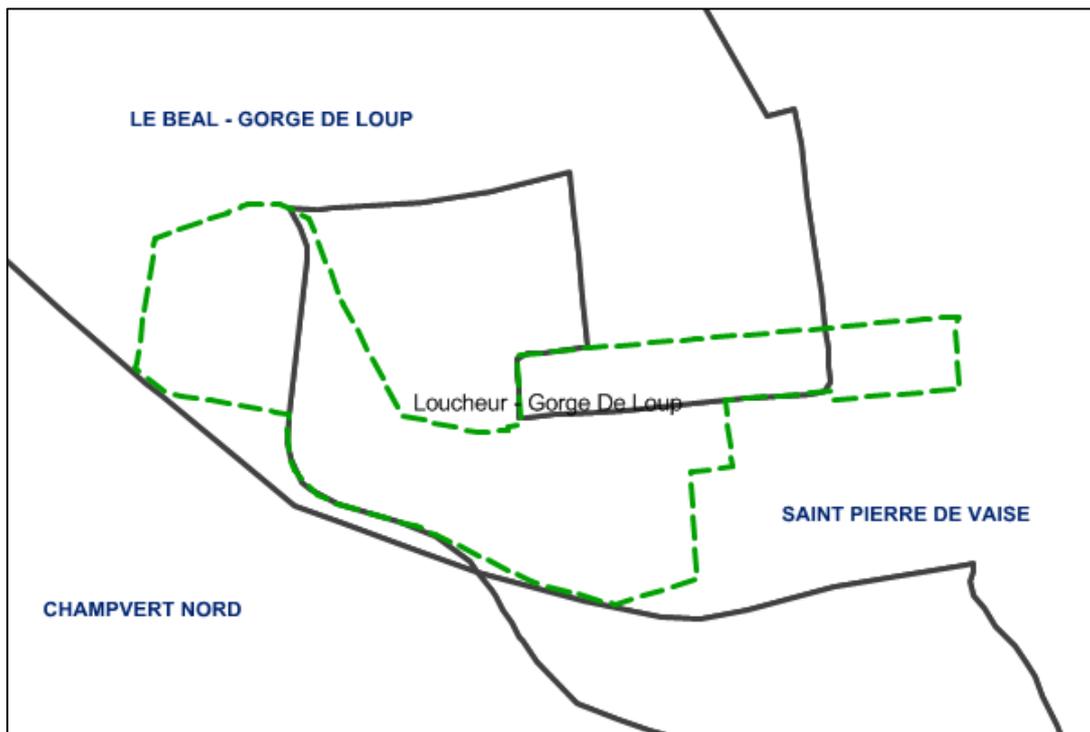


Feuille de route QPV Loucheur-Gorge de Loup



I. Présentation du périmètre

1. Situation dans les IRIS



- ✚ Le périmètre de Loucheur – Gorge de Loup est situé au niveau de **deux Iris** mais représente une petite surface de ces Iris. Les données à l’Iris représentent 9 507 habitants,
- ✚ Une approche des données avec un focus sur la population HLM permet de s’approcher du quartier QPV (Données population en HLM : 3 443 habitants).

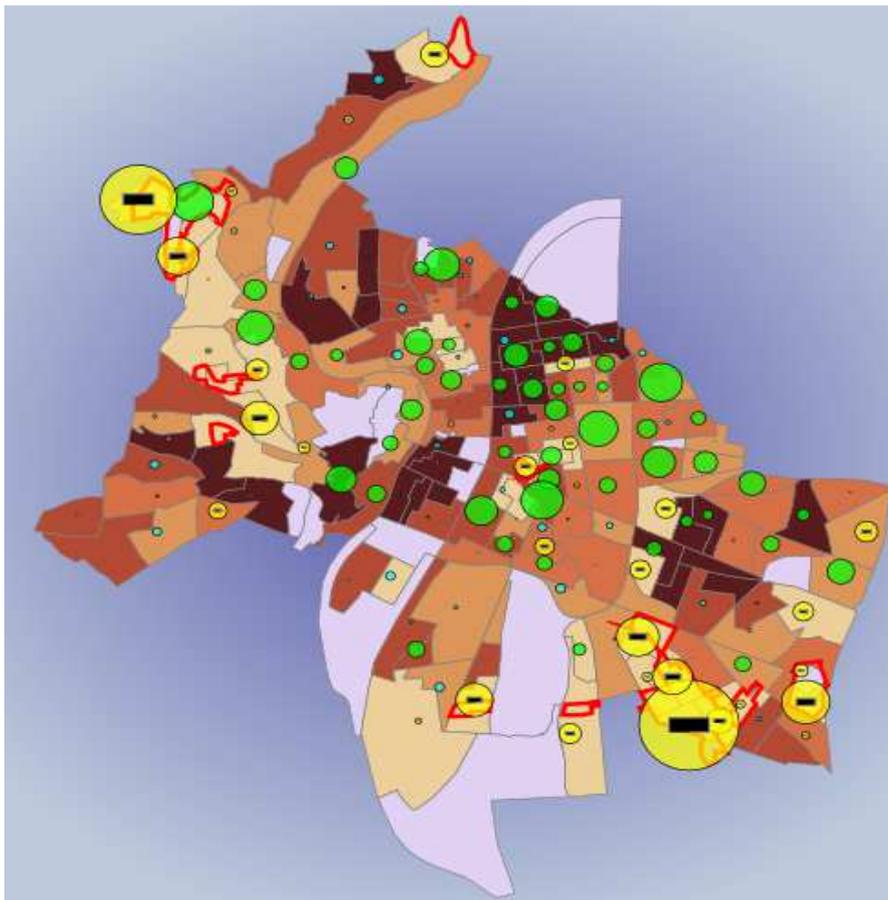
⇒ Le quartier QPV compte **1739 habitants**

2. Éléments de contexte – Approche économique et sociale

a) Précarité économique

A l'échelle des deux IRIS, plusieurs indicateurs socioéconomiques témoignent d'une situation de précarité des habitants :

- ✚ Les revenus fiscaux du 1er décile¹ en 2011 s'élevaient à 4146 € pour l'IRIS Le Béal-Gorge de Loup et à 5105 € pour saint Pierre de Vaise (en baisse depuis 2007) :



¹ Revenu fiscal annuel des 10% les plus pauvres. Sur Lyon, il s'élevait à 6575€. Sur la sauvegarde par exemple, il est de 715 €.

- ✚ Le taux des 15 ans et plus, non scolarisés et sans diplôme sur Le béal- Gorge de Loup s'élevé à 27% (ARS 2012). Par comparaison, la moyenne lyonnaise est de 13, 8 %. Ce taux, assez élevé, met en évidence des fragilités relatives à l'emploi et à la formation,
- ✚ La part des allocataires dont le revenu est constitué à plus de 50 % de prestations sociales (CAF 2012) est de 27,7 % sur l'Iris Le Béal-Gorge de Loup (moyenne Lyon 18%).

Les données de fréquentation de l'école primaire Jean Zay, école fréquentée à près de 50 % par des enfants habitants le QPV, reflètent également une certaine précarité des familles du quartier. En effet, un peu plus de la moitié des élèves ont des quotients familiaux (QF) qui correspondent à des revenus annuels entre 0 et 9600 € (tranche 1 et 2). Ce qui est important par rapport aux autres écoles de Lyon (+ 23 % de QF de tranche 1 sur Jean Zay, par rapport à la moyenne Lyonnaise) voire même par rapport aux autres écoles de l'arrondissement (+ 15%).

L'extraction HLM sur les données relatives à l'emploi montre que près de 14 % de la population du quartier de 15-64 ans est en situation de chômage (sur Lyon, 9%). Cette donnée est même plus élevée à l'échelle de l'un ou l'autre des immeubles gérés par les bailleurs sociaux (près de 20 % des personnes sont au chômage dans les logements GLH et ICF²). Sur le quartier, parmi les personnes en situation de demande d'emploi, 30 % ont un niveau de qualification inférieur au CAP ou inférieur au niveau 3ème³.

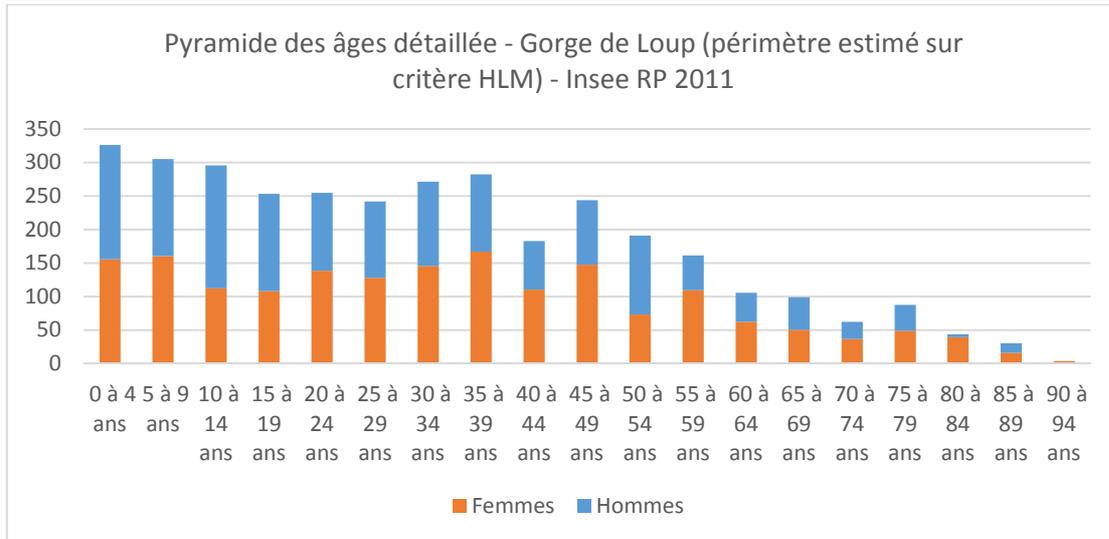
- ⇒ **Précarité économique avérée des habitants**
- ⇒ **Problématique de défaut de qualification globalement sur le quartier**

b) Fragilités familiales

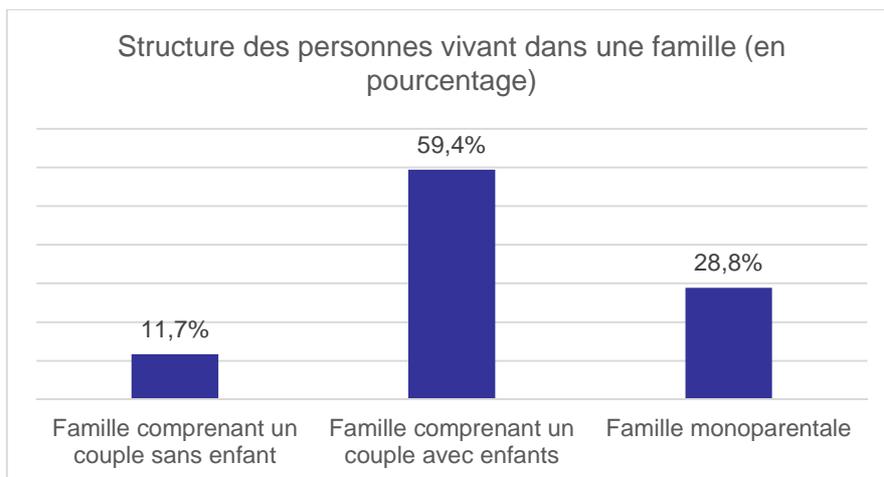
S'il apparaît que le quartier (extraction HLM sur les IRIS) comprend un nombre important d'enfants et d'adolescents, et que près de 60% des personnes font partie d'une famille comprenant un couple avec enfants, les éléments fournis par les bailleurs sociaux, qui ciblent la population du quartier prioritaire témoignent d'une coprésence avec des personnes âgées, souvent isolées. En effet, Le bailleurs ICF, expliquait, le 16 octobre 2015, lors de l'atelier « dynamisation du quartier » que les logements étaient initialement réservés aux cheminots, dont beaucoup sont aujourd'hui à la retraite. Les jeunes cheminots refusant de s'installer sur le quartier, la rotation de la population est faible. Il en est de même dans les logements gérés par GLH où logent beaucoup de personnes isolées plus de 50/60 ans (probablement femmes veuves migrantes). La rotation sur ces résidences GLH est également peu élevée et nettement plus faible que la moyenne du 9^{ème} – 3,2% sur 2 amants, 5,7% sur Donjon, 4,3% Sur Loucheur.

² Données bailleurs sociaux, ICF, GLH

³ données Pôle Emploi, traitement MDEF de Lyon, document de travail, 22 juin 2015



La présence importante de familles monoparentales, notamment avec de jeunes majeurs est également une caractéristique du quartier. Près de 29 % des personnes font partie d'une famille monoparentale (sur Lyon, la moyenne est de 15,2%).



⇒ **Coprésence de familles et de jeunes adultes avec des personnes âgées isolées**

II. Volets thématiques

1. Méthodologie d'élaboration

✚ Lors du dialogue territorial du 3 juillet 2015, à l'issue de la présentation du diagnostic, trois axes de travail thématiques et un axe transversal ont été validés. Ces axes ont fait l'objet d'ateliers de travail qui ont permis d'étayer le diagnostic initial et de définir des objectifs spécifiques et moyens pour les atteindre. La feuille de route ainsi définie a pour ambition de lancer des pistes d'actions et d'enclencher des processus, pour alimenter notamment la programmation financière politique de la ville 2016. Un dialogue territorial d'évaluation est prévu à l'automne 2016 pour, s'il en est besoin, revoir les objectifs et perspectives.

L'ouverture du quartier et le renforcement de la mobilité des habitants constitue un axe transversal qui alimente l'ensemble des actions, projets et processus à enclencher.

2. Parcours socio-éducatif de la maternelle au collège

a) diagnostic

En reprenant les éléments de diagnostic scolaire nous constatons que 35% des enfants du groupe scolaire (GS) (maternelle et élémentaire confondues) présentaient des difficultés de langage en 2013-2014, soit une augmentation de 54% par rapport à 2009-2010. En 5 ans l'augmentation du nombre d'enfant du GS présentant des problèmes de santé est de 27,7% pour une augmentation des effectifs sur la même période de 13,5%.

D'un point de vue qualitatif, l'équipe médico-sociale alerte par rapport au nombre élevé d'équipes éducatives réunies en 2014-2015. Un diagnostic partagé par l'équipe médico-sociale, les directrices d'écoles et les directeurs d'ALAE fait état de comportements violents, agressifs et d'incivilité de la part des enfants, de difficultés liées à l'environnement familial et de problèmes de comportement et de concentration.

Ajout des éléments issus de l'atelier du 15 octobre 2015 :

Plusieurs problématiques viennent freiner la réussite éducative des enfants.

- ✚ Des situations familiales complexes engendrent des difficultés diverses :
- peu d'ouverture culturelle
 - manque d'interactions entre parents et enfants (question du jeu et du langage)
 - vivre ensemble filles/garçons
 - apprentissages scolaires fondamentaux fragiles : apprentissage de la langue, défaut de vocabulaire (peu d'accès à l'écrit, au livre) qui engendre des problèmes de communication (ex des

enfants non allophones mais de parents non bilingues : bilinguisme mal maîtrisé) / apprentissage de l'énumération

- respect de son environnement naturel, de l'autre
-  Problématique de l'accès à l'offre socioéducative (confirmée par les partenaires)
-  Problématique de mobilité des familles (les parents ne se déplacent pas dans l'école)
-  Limites d'accueil du groupe scolaire Jean Zay (Ecole élémentaire la plus importante en taille et en densité de population scolaire du 9ème arrondissement)

b) objectifs

- Coéducation et continuité des parcours
- Coéducation, accès à l'offre socio-éducative
- Ouverture culturelle, mobilité des élèves
- Ouverture culturelle
- Vivre ensemble /citoyenneté
- Accès à l'éducation/ à l'offre socio-éducative du territoire
- Réussite éducative

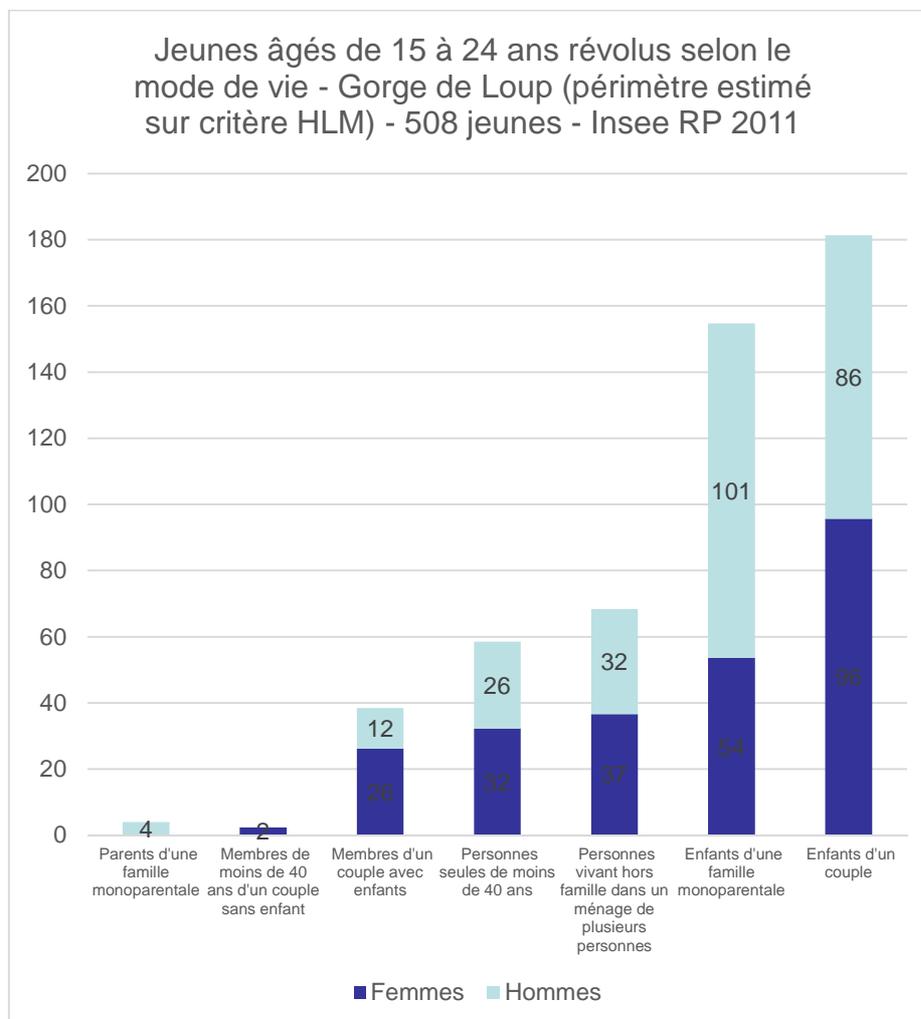
3. Les jeunes, notamment par le prisme de l'emploi et de la formation

Il s'agit ici de répondre aux problématiques rencontrées par les **jeunes de 15-25 ans, résidant** sur le quartier.

a) *Diagnostic*

Les jeunes résidant dans le quartier prioritaire sont concernés par des problématiques à la fois sociales et économiques :

✚ Une proportion importante de jeunes vit dans une famille monoparentale (avec une surreprésentation des garçons),

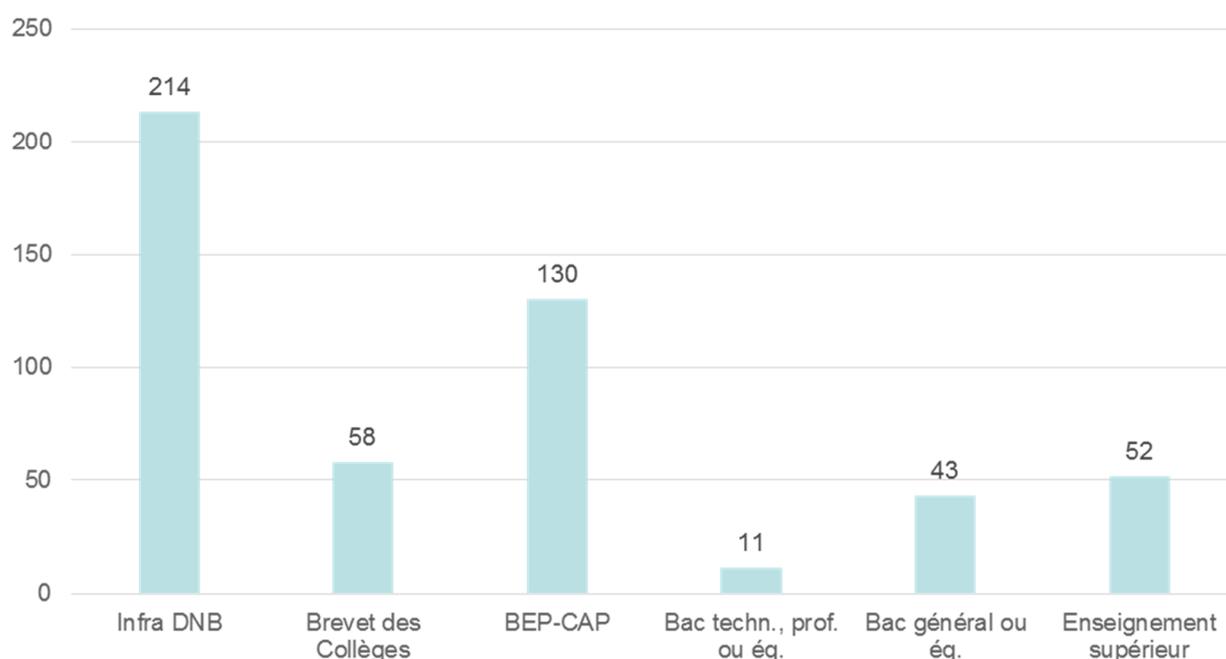


⇒ **Fragilités familiales**

✚ Le niveau de qualification des jeunes du quartier est très bas :

- Le taux des 15-24 ans non scolarisés et sans diplôme s'élève en effet à près de 40%⁴, globalement sur le quartier : Ce qui est similaire à celui que l'on retrouve dans les quartiers prioritaires de Lyon. Il constitue par ailleurs une particularité du quartier par rapport à son environnement proche puisque à l'échelle de l'IRIS Le béal Gorge de Loup, ce taux est de 28%,
- Plus de 70% des jeunes du quartier suivis actuellement par la Mission locale sont confrontés à cette problématique de défaut de formation (Niveau V et infra V)⁵.
- Cet enjeu de qualification est donc très important. D'autant plus que l'environnement familial des jeunes du quartier est très marqué soit par une absence de formation soit par des formations techniques de type BEP/CAP, du référent du ménage⁶. L'ouverture des jeunes à des formations variées est un enjeu à souligner.

Jeunes âgés de 15 à 24 ans révolus - Niveau de diplôme du référent du ménage - Gorge de Loup (Périmètre estimé sur critère HLM) - 508 jeunes - Insee RP2011



✚ Les données disponibles relatives à l'emploi des jeunes sur le quartier ne permettent pas d'appréhender totalement l'éloignement des jeunes par rapport à l'emploi. En effet, la proportion de demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dans l'ensemble des publics de pôle emploi (14,5%) est proche de celle constatée dans les quartiers prioritaires du 9ème arrondissement et proche de la moyenne lyonnaise⁷.

⁴ INSEE fichier détail, 2011

⁵ Données MILO, 6 octobre 2015

⁶ 43% des demandeurs d'emploi (tous publics) du quartier gorge de loup au 22 juin 2015, sont non ou peu qualifiés (32% sur l'ensemble des quartiers prioritaires de la ville de Lyon).

⁷ Pôle emploi décembre 2014/ traitement MDEF

Il est à noter cependant que le défaut de qualification auquel s'ajoute l'absence de permis de conduire, pour la plupart des jeunes du quartier suivis par la Mission locale (85%), sont des freins certains à l'obtention d'un emploi.

✚ En revanche, les femmes sont majoritaires au sein du public jeune demandeur d'emploi (63%)⁸ alors qu'elles sont minoritaires dans les quartiers du 9ème (45%) et de Lyon (48%). Le faible nombre de jeunes recensés nécessite d'appréhender cette donnée avec précaution. Une légère disproportion Homme/femmes est néanmoins également notable dans les statistiques de la mission locale.

⇒ **Forte problématique de qualification des jeunes**

b) Objectifs

Objectifs	Moyens
La construction de parcours d'insertion	Projets communs entre partenaires éducateurs de prévention, Centre social Pierrette Augier, Mission locale, ...
	Rencontres régulières entre partenaires associatifs et institutionnels, pour favoriser les passerelles
	Fiche détaillée des activités des différents partenaires, pour favoriser la continuité des parcours
	Point sur les jeunes de plus de 16 ans, sortis du système scolaire depuis mars 2015, pour orientation sur la plateforme de décrochage
	✚ Rencontres métiers avec les structures d'insertion du quartier (ADN Services, GIROL, Fil en forme, Mirly...),
	✚ Projet d'implantation d'une Ecole de la 2ème chance sur Gorge de Loup
	✚ Projet de découverte des métiers de l'artisanat et de sas préapprentissage pour des jeunes sans qualification avec l'UPA, la MDEF, le GPV
	✚ Projet de coaching personnalisé de jeunes sans qualification et chômage depuis plus d'un an,
	Un atelier sur le « contrat starter » avec la Mission locale et des structures relais

⁸ idem

	 Une ou deux actions ponctuelles d'aller vers, sur le quartier (information, démonstration d'activités des structures et institutions existantes à l'échelle de Vaise)
	 Un référent Gorge de Loup au sein de la Mission locale avec une attention particulière portée sur le quartier
	Brassage des jeunes sur les listes de la Mission locale Inscription sur les jobs d'été
Accessibilité des jeunes aux dispositifs d'aide à l'emploi et formation	Chantiers éducatifs avec nouveaux supports (ex : action BTP en lien avec le Service archéologique Ville de Lyon/ action espaces verts, ...) Information CIO sur des formations diversifiées qui répondent aux besoins du marché
Diversification des perspectives professionnelles	Identifier des pistes d'actions et d'acteurs à mobiliser
Favoriser les liens Parents jeunes adultes	Partenariat renforcé entre la Mission locale et Pôle emploi pour la prise en charge des jeunes parents, suivis par la Mission Locale (basculement sur le dispositif « accompagnement global RSA »)
Accompagner la parentalité des jeunes parents	

4- [La dynamisation du quartier](#)

a) *Diagnostic*

Un secteur en décrochage avec le reste du quartier

Le quartier Gorge de Loup se trouve fortement enclavé, dans un environnement proche où tout circule, tant les véhicules que les populations (étudiants, passagers du complexe multimodal, ...).

Cet enclavement soulève la question de la mobilité des habitants, malgré la situation géographique centrale et la proximité des transports.

Confirmation par les bailleurs des fragilités familiales et sociales de la population

La population est principalement composée de familles nombreuses et de personnes âgées isolées :

- Sur la résidence Gorge de Loup- Jean Zay, gérée par le bailleur **ICF** et repris prochainement par Villogia, beaucoup de familles et d'enfants habitent les 160 logements, et cohabitent avec des locataires anciens cheminots. La cohabitation est apaisée et pourrait s'expliquer, par une forte présence du bailleur dans la proximité (3 permanences hebdomadaires de 2 h d'une gestionnaire, communication du numéro de téléphone mobile de ce salarié aux locataires, un employé d'immeuble

très impliqué dans la création de liens entre les locataires). La prise en gestion de cette résidence par le bailleur Villogia rend incertaine la continuation de cette gestion sociale de proximité.

- Sur les résidences Donjon et Loucheur, gérées par le bailleur **GLH**, logent principalement des personnes isolées de plus 50/60 ans et des familles avec enfants et jeunes adultes (sur 188 enfants, 49% ont moins de 15 ans, 38% ont plus de 18 ans). Les résidences comptent 28% de familles monoparentales. 28 % des personnes sont en CDI, et 8% en emploi précaire. Les conflits d'ordre privé sont nombreux.
- La résidence **SACVL** comprend essentiellement des logements privés.

b) objectifs

- Revisiter le peuplement du quartier
 - Favoriser le lien social sur le quartier et la participation des habitants
 - Accompagner l'émergence d'une vie associative
 - Renforcer l'accompagnement social des habitants en favorisant « l'aller vers »
 - Renforcer la mobilité des habitants
- ⇒ Il est attendu globalement des projets culturels à Gorge-de-Loup qu'ils viennent en appui aux actions d' « aller-vers » les habitants, de développement de la dynamique habitante sur le territoire, de repérage et d'accompagnement des pratiques et de l'ouverture culturelle. Ceci en préfiguration de l'écriture du Projet Culturel de Territoire Vaise-Gorge-de-Loup et en appui transversal aux objectifs définis dans la feuille de route, notamment l'ouverture du quartier et le développement de la mobilité. La proximité de la salle Jean Couty, est une opportunité pour la mise en valeur des créations issues de ces projets culturels.
- ⇒ Les liens avec d'autres quartiers et acteurs engagés sur le 9^e arrondissement pourront également aider à lancer une dynamique.

III. Liste de diffusion – partenaires associés par thématique

Atelier 1 Dynamisation du territoire		
Nom	Structure	Mail
ALBET Myriam	ALLIES – MDEF de Lyon	myriam.albet@mdef.lyon.fr
	ALLIADE	serviceclientele@alliade.com
AMMELLAL Djohor	Centre social et culturel de Vaise	djohor.ammellal@csvaise.fr
BASKA Michaël	Direction du développement territorial	michael.baska@mairie-lyon.fr
BOCHARD Bernard	Mairie du 9 ^{ème} arrondissement - Adjoint	bernard.bochard@mairie-lyon.fr
DECOURSELLE Laurent	Préfecture du Rhône	laurent.decourselle@rhone.gouv.fr
DEMANECHE David	Centre social et culturel de Vaise	david.demaneche@csvaise.fr
DESFOURS Martine	Mairie du 9 ^{ème} arrondissement - Adjointe	martine.desfours@mairie-lyon.fr
DUDON Lilian	SACVL	l.dudon@sacvl.fr
LANGER Laurence	Direction du développement territorial	laurence.langer@mairie-lyon.fr
LASTAB Djamila	ICF Habitat Sud-Est	djamilalastab@icfhabitat.fr
MALLET Aurélie	Grand Lyon Habitat	a.mallet@grandlyonhabitat.fr
MEISSONNIER Luc	DAU – Service Habitat	luc.meissonnier@mairie-lyon.fr
METAYER Frédéric	Centre social et culturel de Vaise	frederik.metayer@csvaise.fr
MORINIERE Catherine	Mairie du 9 ^{ème} arrondissement – 5 ^{ème} Adjointe déléguée à la Culture et aux Événements	catherine.moriniere@mairie-lyon.fr
ORFAO Dulce	Conseil de quartier Champvert/Gorge de Loup - Présidente	dulceorfao@hotmail.fr
PERRUSSEL Maude	Mission de Coopération culturelle	maude.perrussel@mairie-lyon.fr
PREVOST Bernard	Conseil de quartier Champvert/Gorge de Loup – Responsable de la commission « cadre de vie »	ber.prevost@wanadoo.fr
RASSART Vianney	Service Archéologique Municipal	vianney.rassart@mairie-lyon.fr
STRIPPOLI Laurent	Service Archéologique Municipal	laurent.strippli@mairie-lyon.fr
TILLIER Caroline	Direction du développement territorial – Mission Duchère	Marie-caroline.tillier@mairie-lyon.fr
VILLARD Cécile	Grand Lyon Habitat	c.villard@grandlyonhabitat.fr

Atelier 2 Établissements scolaires et offre socio-éducative		
Nom	Structure	Mail
ACOSTA Audrey	Centre social et culturel de Vaise – coordinatrice secteur enfance	audrey.acosta@csvaise.fr
BEAUVICHE Evelyne	Ecole Élémentaire Jean Zay - Directrice	Elem9.jeanzay@mairie-lyon.fr
BORNE Audrey	Médiatrice Santé	audrey.borne@sidaweb.com
DECOURSELLE Laurent	Préfecture du Rhône	laurent.decourselle@rhone.gouv.fr
BOUCHARDON Chantal	Direction de l'Éducation - Conseiller technique réussite éducative	chantal.bouchardon@mairie-lyon.fr
DEMANECHE David	Centre social et culturel P. Augier Lyon- Vaise – Directeur Adjoint	david.demaneche@csvaise.fr
DESPLECHIN Jean-Pierre	Comité de locataire - Président	jean.pierre-desplechin@wanadoo.fr
Ecole Maternelle Jean Zay		Mat9.janzay@mairie-lyon.fr
Gago Abel	Mairie du 9 ^{ème} arrondissement – Adjoint délégué à l'éducation	abel.gago@mairie-lyon.fr
GOURDOUX Evelyne	Métropole de Lyon	egourdoux@grandlyon.com
GROUES Marion	Direction de l'Éducation - Coordonnatrice éducatif territorial 4 ^{ème} et 9 ^{ème} arrondissements	marion.groues@mairie-lyon.fr
HARTMAN Véronique	Direction de l'Éducation - Conseillère sociale	veronique.hartman@mairie-lyon.fr
LAFARGE Hervé	Métropole de Lyon	hervelafarge@grandlyon.com
Maison de l'Enfance de la Duchère	Maison de l'Enfance de la Duchère	direction.meduch@free.fr
MAURIN Marjorie	D.A.L Élémentaire Jean Zay	marjorie.maurin@mairie-lyon.fr
MERLE Françoise	Direction de l'Éducation – Coordinatrice médico-social Territoire 1 (2 ^{ème} /5 ^{ème} /9 ^{ème})	françoise.merle@mairie-lyon.fr
METAYER Frédéric	Centre social et culturel de Vaise	frederik.metayer@csvaise.fr
MORINIERE Catherine	Mairie du 9 ^{ème} arrondissement – Adjointe déléguée à la Culture et aux Événements	catherine.moriniere@mairie-lyon.fr
NEZZARI Faïza	Délégué des parents d'élèves à Jean Zay	f.nezzari@sfr.fr
PERRUSSEL Maude	Mission de Coopération culturelle	maude.perrussel@mairie-lyon.fr
PIEJOS Béatrice	Direction Enfance Ville de Lyon – coordinatrice territoriale 5/9	Beatrice.PIEJOS@mairie-lyon.fr
STRIPPOLI Laurent	Service Archéologique Municipal	laurent.strippoli@mairie-lyon.fr

Atelier 2
Établissements scolaires et offre socio-éducative

Nom	Structure	Mail
PHARABET Hubert	Inspecteur de l'académie de Lyon	ce.0690176s@ac-lyon.fr

Atelier 3
Jeunesse

Nom	Structure	Mail
BAUZA-CANNELLAS Annie	CIO LYON Ouest	abauza-cannellas@ac-lyon.fr
BEC Julien	Centre social et culturel P. Augier Lyon-Vaise	julien.bec@csvaise.fr
BESSE Elisabeth	Métropole de Lyon	ebesse@grandlyon.fr
BOURGEOIS Michaël	Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon (MDEF)	Michael.BOURGEOIS@MDEF-Lyon.fr
CASSAR Dora	Direction de la Sécurité et de la Prévention - Chargée de Mission prévention de la délinquance sur les 5ème et 9ème arrondissements	dora.cassar@mairie-lyon.fr
DECOURSELLE Laurent	Préfecture du Rhône	laurent.decourselle@rhone.gouv.fr
DEMANECHE David	Centre social et culturel P. Augier Lyon-Vaise – Directeur Adjoint	david.demaneche@csvaise.fr
DESPLECHIN Jean-Pierre	Comité de locataire - Président	jean.pierre-desplechin@wanadoo
DUMONT Sabine	Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon (MDEF)	Sabine.DUMONT@MDEF-Lyon.fr
LAFARGE Hervé	Métropole de Lyon – Service prévention	hervelafarge@grandlyon.com
METAYER Frédéric	Centre social et culturel de Vaise	frederik.metayer@csvaise.fr
MOUCHRIK Houria	Métropole de Lyon – Service prévention spécialisée	hmouchrik@grandlyon.com
NIEMCZYK Régis	Mission Locale de Lyon	r.niemczyk@milyon.org
ORFAO Dulce	Conseil de quartier Champvert/Gorge de Loup - Présidente	dulceorfao@hotmail.fr