



Recherche-action 2021-2024

Les origines de la recherche-action

- Un précédent travail en mode recherche-action en 2020 sur le « Faire place aux précaires dans leurs parcours d'accès aux soins et aux droits, notamment en santé mentale »
- 2020 : création des Points Ecoute Adulte
- Des conclusions ouvrant surtout sur la relation d'aide et les pas de côté qui permettent de faciliter le lien avec la personne
- La constitution d'un trio de recherche-action :
 - Nicole Borie, Consultante au CPCT (<http://cpct-lyon.fr/>)
 - Vincent Rialle, Université Grenoble Alpes (<http://www.rialle.fr/>)
 - Laurence Langer-Sautière, MOE, Ville de Lyon

Emergence d'une nouvelle patientèle de jeunes seniors

- Constat en 2021 auprès du CPCT et d'autres psychologues ou psychanalystes de l'émergence d'une nouvelle patientèle de jeunes seniors (50-64 ans) en désaffiliation sociale, souvent sans être passés par les circuits du champ social
- Choix de mener une recherche-action sur ce sujet, dénommée ECOVIP :
 - Trio animateur (rdv 2 fois par mois)
 - 3 à 4 ateliers par an avec la volonté de réunir des professionnels du champ psychosocial, de l'emploi, du travail
 - Une dimension assez clinique aux travaux menés notamment grâce aux vignettes cliniques

Des ateliers basés sur des intrants

- Une animation par la conversation => chacun se situe au même niveau
- Pas de PPT descendant
- Des intrants ;
 - Vignettes cliniques : description courte d'une situation rencontrée par un psychologue ou psychanalyste avec une construction poussée de la vignette
 - Récits de vie : situation présentée à partir d'un entretien avec une personne répondant aux critères de la recherche-action
 - Data-visualisation : cartes et graphiques présentant la situation des 50-64 ans, mobilisés surtout en 2024, première année de données froides intégrant le COVID

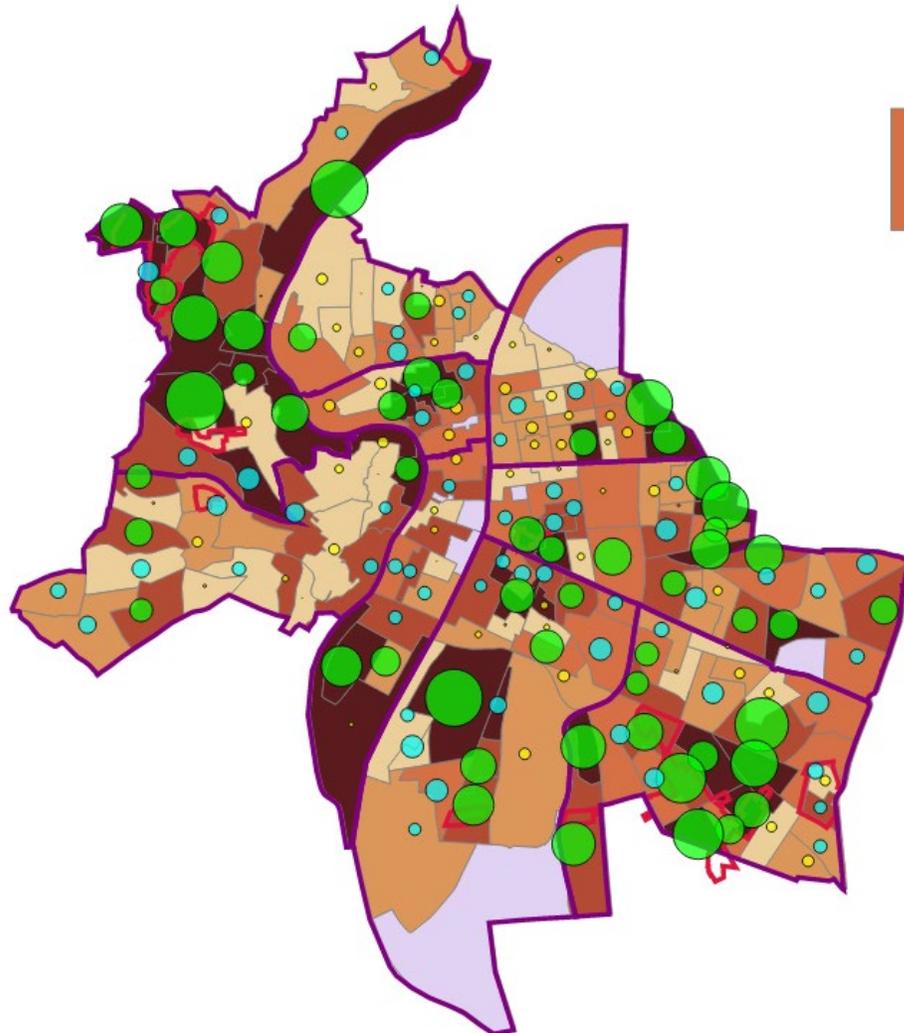
Les constats concernant les jeunes seniors (1)

- Une part non négligeable de nouveaux inactifs parmi les jeunes seniors – un passage dans les patientèles de psychologues de 1% à 10%
- Des ruptures radicales prenant racine dans le travail
- Une désaffiliation du lien social en cascade : travail, famille, quartier et une montée de l'isolement
- Un non-recours majeur au filet social => c'est par la santé que se fait l'entrée dans l'accompagnement social
- Avec la réforme des retraites, un phénomène qui risque de s'aggraver
- Constat majeur : la situation après Covid s'est enkystée : pas de retour à l'avant Covid

Les constats concernant les jeunes seniors (2)

- Un rapport au travail structurant pour cette génération de baby-boomers (et début de la génération X) :
 - Le travail prend une place centrale dans la construction de son identité sociale
 - Les générations actuelles sont moins enracinées dans l'identité au travail
- Un sentiment de honte et la volonté de s'en sortir seul, par soi-même au risque de la précarisation
- Une difficulté à exprimer un besoin qui doit pouvoir être traitée dans le temps et non réorientée de dispositifs en dispositifs
- Un modèle managérial étendu dans le champ psychosocial qui ne favorise pas les « hors cases », voire les institue. Les impératifs de résultats ou de réorientation sont incompatibles avec cette population

Les QPV sont particulièrement concernés par l'inactivité des jeunes seniors



Couleurs du fond

n°151 - 2020_50_64_taux_autres_inactifs_Insee 2020
(Source : INSEE RP 2020)

[1.38 ; 18.96]	Light yellow
] 18.96 ; 24.08]	Yellow-orange
] 24.08 ; 30.28]	Orange
] 30.28 ; 39.02]	Dark orange
] 39.02 ; 70.37]	Dark brown

Cercles

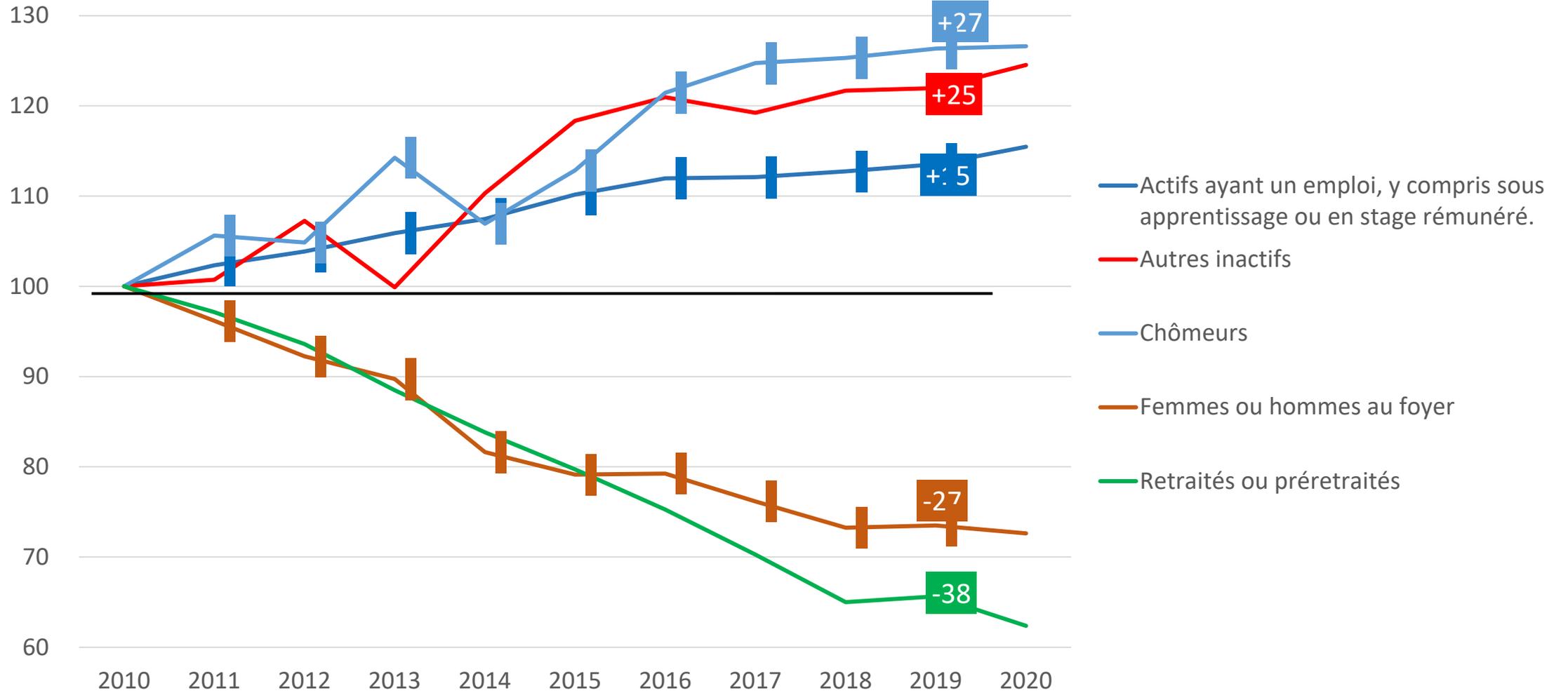
log

n°76 - 2020_50_64 autre inactif Total pers_Insee 2020
(Source : INSEE RP 2020)

[1 ; 18]	Small yellow circle
] 18 ; 35]	Medium cyan circle
] 35 ; 92]	Large green circle

- https://vlko.org/sc1/indexVoirCarte.html?carte=https://vlko.org/sc1/SuiteCairo-DevTerritorial2/Seniors2024_donnees2020/PageCartoDossier/#cadre :
- dans l'hypertexte à droite cliquez sur arrondissements et QPV pour en faire apparaître les contours puis descendez dans le texte jusqu'à la carte 30, cliquez pour afficher

Evolution du type d'activité chez les 50-64 ans
(source : Insee)



L'expérimentation « Soigner l'accompagnement » 2024

- L'un des ateliers a fait ressortir le phénomène d'isolement des professionnels de première ligne face à des situations très complexes
- Le COVID a isolé beaucoup de professionnels et distendu les échanges informels, tout comme il a généré un nouvel isolement pour les jeunes seniors
- Un enjeu : redonner du recul et un étayage d'appui aux professionnels de première ligne en les réunissant et en animant la parole à partir d'une ou deux situations
- NB : la quasi-disparition des temps d'échange sur la pratique dans les structures du champ psychosocial montre ici son coût très lourd

Conclusion

- Une part de la population dont on se préoccupe peu
 - Beaucoup de travaux sur les jeunes et le COVID
 - Alors que beaucoup de travaux sur les seniors (+ de 65 ans), les enjeux de la retraite et la prévention de la perte d'autonomie
- Les 50-64 ans sont en entreprise ou pour Pôle Emploi des seniors dès 50 ans, parfois même 45 ans
 - Bien moindre accès à la formation professionnelle qualifiante
 - Risque de rester au chômage ou de basculer dans le RSA amplifié
 - Une marge d'inactifs en difficulté psychosociale